

Produktvillkor Movestic Vinstutdelningssjuk

! Gäller tills vidare fr.o.m. 2021-09-01

1 INLEDNING

Dessa villkor gäller för produkten Movestic Vinstutdelningssjuk.

Vinstutdelningssjuk kan tecknas av ägare till aktiebolag som tillval till den sjukförsäkringsförmån som ingår i Movestic Pensionsplan. Förmånen möjliggör högre ersättning vid sjukdom för företagare som har inkomst både i form av lön och vinstutdelning.

1.1 Avtalsform

Försäkringar tecknas som fristående privatägda försäkringar.

1.2 Avtalsperiod

Avtalet gäller för ett år i taget och förnyas automatiskt med ett år i taget tills uppsägning sker.

1.3 Skatteklass

Försäkringen har skatteklass K.

1.4 Pantsättning

Försäkringen får inte pantsättas eller belånas.

1.5 Övriga villkorsdokument

Dessa produktvillkor gäller tillsammans med Movestic Allmänna och särskilda villkor samt vid var tid gällande prislista och hälsoprövningsregler för produkten.

Definitionerna i Movestic allmänna villkor är tillämpliga på detta dokument.

2 FÖRMÅNEN

Nedan beskrivs den förmån som ingår i försäkringen.

2.1 Sjukförmån

Vem kan teckna förmånen?

Den försäkrade ska vara ägare/delägare av ett fåmansföretag enligt inkomstskattelagens definition, som har haft verksamhet i minst två år. Lägsta inträdesålder för sjukförmånen är 16 år och högsta 64 år.

Vad kostar förmånen?

Sjukförmånens premie är individuell och beror bland annat på den försäkrades ålder och försäkringsbelopp.

Premiesättningen är även differentierad, vilket innebär att hänsyn kan tas till faktorer som påverkar sjukskrivningstalen, exempelvis yrke och lön, samt försäkringstid.

Hur lång är karenstiden?

Karenstiden framgår av försäkringsbeskedet.

När föreligger rätt till ersättning?

Sjukförmånen kan ge rätt till ersättning om den försäkrade blir arbetsförmögen p.g.a. sjukdom eller olycksfallsskada till minst 25 %. Arbetsförmågan måste vara sammanhängande och vara längre än karenstiden för att försäkringen ska ge rätt till ersättning. Ersättningen är

proportionell till graden av arbetsförmåga och utbetalas så länge arbetsförmågan pågår. Under tid som ersättning lämnas är förmånen premiefriad i motsvarande grad som den ersatta arbetsförmågan. Resterande del av premien erläggs som vanligt.

Hur stor är ersättningen?

Maximal ersättning är det försäkringsbelopp som gällde vid insjuknandet. Ersättningen får dock inte överstiga 90 % av den genomsnittliga vinstutdelningen efter skatt som den försäkrade företagaren tagit ut de senaste tre åren, enligt hos bolagsverket registrerade årsredovisningar.

Om försäkringsbeloppet överstiger 90% av den genomsnittliga utdelningen de tre senaste åren kan Movestic reducera ersättningen vid arbetsförmåga.

När upphör förmånen?

Ersättning lämnas så länge arbetsförmågan pågår. Förmånen och ersättningen från denna upphör dock alltid vid den försäkrades död eller avtalade pensionsålder, dock senast vid 65 år.

3 SÄRSKILT OM FÖRETAGSANSLUTNING

3.1 Befintliga besvär

För företagare som anslutits genom företagsanslutning gäller följande begränsning: Arbetsförmåga till följd av sjukdom eller olycksfall som den försäkrade vårdats för under den 18-månadersperiod som närmast föregår förmånens ikraftträdande ersätts inte, om arbetsförmåga på grund av samma orsak, eller följer därav, på nytt uppstår inom 18 månader från det att förmånen träder i kraft. Med vård avses medicinsk åtgärd som innefattar journalförd utredning, behandling, rådgivning eller omvårdnad.

Ovanstående begränsning gäller inte om den försäkrade haft motsvarande försäkring hos annan försäkringsgivare i direkt anslutning till att försäkringen tecknades i Movestic. Om försäkringen hos tidigare försäkringsgivare inte var beviljad mot normala villkor gäller dock begränsningen. Om högre försäkringsbelopp tecknas hos Movestic än hos tidigare försäkringsgivare omfattas överskjutande del av begränsningen.