

## Förköpsinformation TGL – KFS

Informationsbladet innehåller information om tjänstegrupplivförsäkringen (TGL) KFS som du behöver känna till vid anslutningen och under försäkringstiden.

Informationen är en översiktlig sammanfattning av det huvudsakliga försäkringsinnehållet. Du bör även läsa försäkringsvillkoren i version 2009-11-12 som kan fås från Movestic eller din arbetsgivare.

Syfte med tjänstegrupplivförsäkringen

En tjänstegrupplivförsäkring är en grundläggande trygghetsförsäkring för anställda personer och deras familjer.

Försäkringen lämnar ersättning om den försäkrade skulle avlida under försäkringstiden. Ersättningen tillfaller i första hand den försäkrades make eller registrerade partner, sambo och/eller egna barn. I andra ledet kan ersättningen även tillfalla den avlidnes övriga arvingar om make, partner, sambo eller barn saknas.

Den försäkrade kan genom att göra ett förmånstagarförordnande föreskriva att försäkringserättningen ska tillfalla en eller flera särskilt angivna personer.

Ersättningen

Tjänstegrupplivförsäkringen kan lämna flera slags ersättningar. Den viktigaste ersättningen är grundbeloppet, som kan vara helt eller halvt beroende på den försäkrades arbetstid.

*Grundbeloppet*

Grundbeloppet bestäms med hänsyn till den försäkrades ålder och ordinarie arbetstid vid tidpunkten för dödsfallet.

För försäkrade under 55 år och med en ordinarie arbetstid om minst 16 timmar per vecka är ett helt grundbelopp 6 prisbasbelopp.

Om den försäkrade hade fyllt 55 år vid dödsfallet utgår ett gradvis lägre grundbelopp med stigande ålder. En försäkrad som är 60 år har t ex 3 prisbasbelopp i helt grundbelopp.

Försäkrade som har en ordinarie arbetstid om mindre än 16 timmar per vecka men minst 8 timmar per vecka omfattas av försäkringen till ett halvt grundbelopp.

Om den försäkrade avlider och efterlämnar arvsberättigat barn som inte har fyllt 17 år vid dödsfallet så uppgår grundbeloppet alltid till samma belopp oavsett den försäkrades ålder, d v s 3 prisbasbelopp vid halvt grundbelopp eller 6 prisbasbelopp vid helt grundbelopp.

När slutar försäkringen att gälla?

Tjänstegrupplivförsäkringen upphör för samtliga försäkrade om försäkringsavtalet sägs upp av företaget eller av Movestic.

Försäkringsskyddet upphör om verksamheten i företaget upphör.

*Förmånstagarordningen*

Grundbeloppersättningen betalas i första hand ut till den avlidne försäkrades make eller registrerade partner.

Make eller registrerad partner är förmånstagare ända tills dess att äktenskapet eller partnerskapet har upplösts med en lagakraftvunnen dom.

Om make eller registrerad partner saknas betalas ersättning till den avlidne försäkrades sambo, om sådan fanns. Saknas sambo tillfaller grundbeloppet den försäkrades arvsberättigade barn. Med arvsberättigade barn avses även adoptivbarn men inte styvbarn eller fosterbarn.

Saknas barn tillfaller beloppet den försäkrades föräldrar och därefter övriga arvingar.

Förmånsordningen kan ändras genom att den försäkrade gör ett förmånstagarförordnande.

*Barntillägg*

Om en försäkrad har arvsberättigade barn som inte har fyllt 20 år får barnen en särskild ersättning om den försäkrade skulle avlida. Ersättningen kallas barntillägg och betalas ut till barnet självt. Barntillägget uppgår till högst 2 prisbasbelopp och bestäms med hänsyn till barnets ålder vid dödsfallet och om den försäkrade omfattades av helt eller halvt grundbelopp.

*Begravningshjälp*

Begravningshjälp om ett halvt prisbasbelopp betalas ut till den avlidnes dödsbo om den avlidne inte hade fyllt 67 år vid dödsfallet.

Begravningshjälp om ett halvt prisbasbelopp betalas också till dödsboet efter avliden försäkrad som omfattades av begränsat efterskydd efter pensionering, se nedan.

*Makeförsäkringen*

Tjänstegrupplivförsäkringen innehåller också ett grundskydd för den försäkrades make eller registrerade partner. Om den försäkrades make eller registrerade partner skulle avlida utan att omfattas av en egen tjänstegrupplivförsäkring lämnas ersättning från makeförsäkringen om de har barn som inte hade fyllt 17 år vid dödsfallet.

Makeförsäkringen lämnar ersättning till barnet och den försäkrade. Ersättningsbeloppet bestäms med hänsyn till om den försäkrade omfattas av helt eller halvt grundbelopp samt barnets ålder och kan uppgå till högst ett halvt prisbasbelopp för den försäkrade och högst ett prisbasbelopp för barnet.

Tjänstegrupplivförsäkringen upphör att gälla för en försäkrad som:

Makeförsäkringen gäller även för sambor om samborna hade gemensamt barn som inte hade fyllt 17 år vid tidpunkten för sambons dödsfall eller om den försäkrade hade gjort ett särskilt förmånstagarförordnande till förmån för sambon.

Vem är försäkrad?

Försäkringen omfattar alla anställda, eller vissa grupper av anställda, i företaget under förutsättning att den anställde uppfyller vissa grundläggande villkor för anslutning.

Företaget ansvarar för att anmäla rätt antal försäkrade till Movestic.

Den anställde måste vara fullt arbetsför när tjänstegrupplivförsäkringen ska börja gälla för dennes del. Om en anställd inte är fullt arbetsför när gruppavtalet om tjänstegrupplivförsäkring börjar gälla eller vid en senare anställning, så kan försäkringen börja gälla för dennes del först när denne åter är fullt arbetsför.

Tjänstegrupplivförsäkringen gäller för anställda som har fyllt 18 år men som inte har fyllt 70 år. Försäkringen kan börja gälla tidigast månaden efter att den försäkrade har fyllt 18 år och slutar att gälla senast vid utgången av månaden innan den försäkrade fyller 70 år.

För att omfattas av tjänstegrupplivförsäkringen måste den anställde ha en ordinarie arbetstid om minst 8 timmar per vecka. För att omfattas av hela grundbeloppet måste den ordinarie arbetstiden vara minst 16 timmar per vecka. Mellan 8 och 16 timmars veckoarbetstid gäller halva grundbeloppet.

När börjar försäkringen gälla?

För personer som är anställda när avtalet om tjänstegruppsjukförsäkringen ingås börjar försäkringen gälla dagen efter avtalets ingående under förutsättning att alla villkor för anslutning då är uppfyllda.

För personer som anställs senare börjar försäkringsskyddet att gälla dagen efter anställningen under förutsättning att alla villkor för anslutning då är uppfyllda.

Personer som inte uppfyller kraven för anslutning när avtalet om tjänstegruppsjukförsäkring börjar gälla eller vid en senare anställning kan anmälas vid en senare tidpunkt om de då uppfyller alla krav för anslutning.

- upphör att vara anställd i företaget;
- uppnår sin pensionsålder eller slutåldern 70 år;
- arbetar mindre än 8 timmar per helgfri vecka i genomsnitt under en månad;
- själv säger upp sin försäkring.

Försäkringen gäller inte under anställningen medan den anställde gör sin värnplikt eller har tjänstledigt för att studera.

#### Utlandsstationering

Tjänstegrupplivförsäkringen gäller för anställda som är utlandsstationerade om premien betalas. Det finns dock undantag i rätten till ersättning vid krig eller politiska oroligheter i utlandet.

#### Efterskydd

Tjänstegrupplivförsäkringen har ett efterskydd som innebär att en försäkrad kan omfattas av ett förlängt försäkringsskydd i vissa fall.

Om en försäkrad upphör att vara anställd fortsätter försäkringsskyddet att gälla under viss tid om den försäkrade:

- omfattades av tjänstegrupplivförsäkringen när anställningen upphörde; och
- är arbetslös; och
- står till den svenska arbetsmarknadens förfogande på sätt som krävs för att få dagpenning från erkänd arbetslöshetskassa.

Efterskyddet gäller också om en försäkrad byter anställning och inte alls omfattas av tjänstegrupplivförsäkring i sin nya anställning.

Efterskyddet gäller under lika lång tid som den försäkrade omfattades av tjänstegrupplivförsäkringen under de senaste 24 månaderna före anställningens upphörande.

Om den försäkrade blir sjuk och arbetsoförmögen under efterskyddstiden förlängs efterskyddet under sjukperioden.

Efterskyddet gäller även för den som har lämnat sin anställning med minst 75 sjukersättning från försäkringskassan om sjukdomen uppkom under anställningstiden.

En anställd som lämnar sin anställning med genast börjande ålderspension eller visstidspension omfattas av ett begränsat efterskydd före 67 års ålder. Det begränsade efterskyddet ger inte rätt till grundbeloppet, barn tillägg eller makeförsäkring. Endast begravningshjälp gäller.

Det finns ett allmänt efterskydd efter anställning som gäller i längst 6 månader om den försäkrade har varit anställd i minst 12 månader och har arbetat under 12 av de 13 närmast föregående veckorna innan anställningen upphörde.

Efterskyddet gäller inte:

- om den försäkrade själv har sagt upp försäkringsskyddet; eller

- om den försäkrades försäkring har upphört på grund av att han uppnått slutåldern (67 respektive 70 år); eller
- om den försäkrade har fått försäkringsskydd från annat håll.

Efterskyddet upphör att gälla vid utgången av dagen innan den försäkrade fyller 67 år. Efterskyddet upphör även om den försäkrade bosätter sig utomlands.

#### Fortsättningsförsäkring

Om avtalet om tjänstegrupplivförsäkring sägs upp av arbetsgivaren eller Movestic har försäkrade som har omfattats av försäkringen i minst 6 månader möjlighet att ansöka om fortsättningsförsäkring. Ansökan måste göras inom 3 månader efter att försäkringsavtalet har upphört. Försäkrade som har fått, eller skulle kunna få, ett jämförligt försäkringsskydd från annat håll kan inte ansöka om fortsättningsförsäkring.

#### Förmånstagarförordnanden

En försäkrad person kan genom att göra ett förmånstagarförordnande förskriva att grundbeloppet ska tillfalla en viss person eller vissa personer.

Ett förmånstagarförordnande måste vara skriftligt och undertecknat av den försäkrade. Förmånstagarförordnandet måste vara avsänt och ankomma till Movestic för att vara giltigt.

Ett förmånstagarförordnande som inte postas före den försäkrades död är inte giltigt. Ett förmånstagarförordnande kan heller inte göras eller ändras i testamente.

Movestic har en särskild blankett för förmånstagarförordnanden som alltid bör användas.

#### Åtgärder för utbetalning

Om en försäkrad avlider under försäkringstiden bör dödsfallet anmälas till Movestic så snart som möjligt. Enligt gällande lagstiftning ska Movestic utreda försäkringsfallet utan dröjsmål och med hänsyn till den ersättningsberättigades behöriga intressen. Ersättningen ska betalas ut inom en månad från det att bolaget är färdig med den utredning som rimligen kan krävas för att fastställa rätten till ersättning.

#### Omprövning, överprövning och klagomål

Omprövning och överprövning av Movestic beslut

Om du inte är nöjd med Movestic beslut i en fråga som rör din försäkring, bör du i första hand kontakta den ansvarige handläggaren för en omprövning av beslutet.

Om du efter omprövningen av beslutet fortfarande inte är nöjd, kan beslutet överprövas av Movestic risk- och skadeprövningsinstans.

Din skriftliga överklagan ska du skicka till:

Movestic Risk- och skadeprövningsinstans  
Box 1501  
600 45 Norrköping

Ett sådant överklagande bör inkomma till Movestic inom 6 månader efter att handläggaren har meddelat sitt omprövningsbeslut och ska ange den ändring som söks och grunderna därför.

Om du efter risk- och skadeprövningsinstansens prövning fortfarande inte är nöjd, kan du begära prövning i Personförsäkringsnämnden eller i Allmänna reklamationsnämnden. Medicinska frågor bör i första hand hänskjutas till Personförsäkringsnämnden och allmänna villkorsfrågor bör i första hand hänskjutas till Allmänna reklamationsnämnden. För prövning i Allmänna reklamationsnämnden krävs som huvudregel att anmälan inkommer till nämnden inom ett år från det att du första gången klagade till Movestic.

Personförsäkringsnämnden  
Box 24067  
104 50 STOCKHOLM  
Telefon: 08 - 522 787 20  
[www.forsakringsnamnder.se/pfn](http://www.forsakringsnamnder.se/pfn)

Allmänna reklamationsnämnden  
Box 174  
101 23 STOCKHOLM  
Telefon: 08 - 508 860 00  
[www.arn.se](http://www.arn.se)

Frågor om din försäkring kan även prövas i allmän domstol med tingsrätt som första instans. Observera att det finns regler om preskription av rätten att framställa anspråk.

Konsumenternas försäkringsbyrå kan lämna allmänna upplysningar om försäkringar och besked om möjligheter till omprövning av beslut:

Konsumenternas Försäkringsbyrå  
Box 24215  
104 51 STOCKHOLM  
08 - 22 58 00 (9:00 - 12:00)  
[www.konsumenternas.se](http://www.konsumenternas.se)

Du kan även få vägledning hos Konsumentverket eller av kommunens konsumentvägledare. [www.hallakonsument.se](http://www.hallakonsument.se) (Konsumentverket)

För kontakt med kommunal konsumentvägledare, se din kommuns hemsida.

#### Klagomål

Om du är missnöjd med Movestic bemötande, service eller hantering av frågor som rör din försäkring, bör du i första hand kontakta den ansvarige handläggaren eller dennes chef.

Om du efter den kontakten fortfarande är missnöjd kan du vända dig till Movestic klagomålsansvarige. Uppgift om Movestic klagomålsansvarige finns på Movestic hemsida. Det kostar ingenting att anmäla ett klagomål.

Klagomål ska anmälas skriftligen.

Den klagande ska hållas informerad om hanteringen av klagomålet.

Movestic klagomålsansvarige fattar beslut i klagomålsärenden.

När ett svar inte kan lämnas inom 14 dagar från det att klagomålet anmäldes ska Movestic underrätta klaganden om att klagomålet mottagits samt ange när ett svar kan förväntas.

## Frågor om försäkringen

Om du har några frågor angående försäkringen är du välkommen att höra av dig till Movestic. Kontaktuppgifterna finns nedan.

### Kontaktuppgifter

#### Adress

Movestic Livförsäkring

ABBox 7853

103 99 STOCKHOLM

#### Organisationsnummer

516401-6718

Säte Stockholm

Telefonväxel 08-120 39 320

#### Fax

08-120 39 239

Movestic är ett svenskt försäkringsaktiebolag som bedriver livförsäkringsverksamhet med tillstånd av Finansinspektionen, som är tillsynsmyndighet för försäkringsbolagen.